



DRÖMJOBBS. Att leda och driva verksamhet inom hållbara transporter och tekniker är det Sara Hermansson vill göra, och precis det hon gör i dag.

”EASY IS NO FUN”

Säger du till Sara Hermansson att något är svårt blir hon bara mer motiverad att göra det. Redan som 26-åring blev hon chef på Scania och fick ansvaret att leda arbetet med att utveckla framtidens elektrifierade bussar och lastbilar.

Dagen innan Sara Hermansson såg annonsen för jobbet som chef för Scantias hybrid- och elektrifierade drivlineprojekt hade hon hållit ett tal för studenter på KTH. Det handlade om att våga söka det jobb du vill ha, även om du på pappret inte är kvalificerad. Låt rekryterarna vara de som säger ja eller nej till dig, var budskapet. Det enda du kan vara säker på om du inte söker är att du inte kommer att få drömjobbet.

Ändå tvekade hon när hon såg annonsen.

– Jag ville jättegärna jobba med elektrifiering, så när jag läste annonsen tänkte jag att det vore kul att söka jobbet – om några år. Då plingade det till i skallen. Vad var det egentligen jag hade sagt till studenterna i går och vad gör jag nu? Vad hade mina modiga manliga kollegor gjort? När jag bytte ut mig själv mot någon av dem insåg jag att de hade sökt jobbet. Då gjorde jag det.

Hon var 26 år gammal, jobbade på Scania men saknade chefs erfarenhet. Men trots att Sara Hermansson, som hon beskriver det, inte kom i den förpackning man hade väntat sig, fick hon jobbet. Sedan ett och ett halvt år tillbaka leder hon en arbetsgrupp på tio personer som utvecklar framtidens elektrifierade bussar och lastbilar. Några exempel på sådant de har jobbat med finns redan ute: en induktivt laddad elbuss i Södertäljes kollektivtrafik och elvägen utanför Gävle där lastbilar laddas vid kontakt med elledningarna som löper över vägen. I december kom-

mer också tre helelektriska bussar att tas i trafik i Östersund.

– Om vi ser på samarbetet mellan Siemens och Scania med elvägen utanför Gävle blev vi först i världen med något som är en kombination av våra tekniker. Det gäller att våga gå utanför ramarna, och utanför sin egen bransch, säger Sara Hermansson om innovationsarbetet.

Att det var ingenjör Sara Hermansson skulle bli kännat logiskt när hon berättar om hur hon var som barn. Om hur hon gillade att pyssla, bygga med lego och bygga lådbilar. Att hon var ”finurligklurig”. Hon beskriver också sig själv som verklighetsdriven och praktisk.

– Jag funderade tidigt på om jag skulle bli forskare inom matte, lärare eller bli ingenjör. Jag gillade att vara pedagogisk. Min pappa, som är ingenjör, förklarade för mig att som ingenjör får du ständigt lära dig nya saker, men som lärare går mycket ut på att lära ut samma saker år efter år, säger Sara Hermansson.

Hon visste att civilingenjörsutbildningen vid KTH skulle bli krävande. Det gjorde henne bara mer taggad. Det är en inställning som har följt med henne in i arbetslivet. Hon vill inte jobba på en arbetsplats där allt funkar helt friktionsfritt. Det är i röran som häftiga saker kan ske, menar hon.

– Man ska inte vara rädd för det som kan vara svårt. Det är inte samma sak

som att det är omöjligt. Easy is no fun. Som ingenjör dras man till det kluriga, till det olösta problemet. Det är det olösta vi ska fixa.

Det var under sitt fjärde år på KTH

som Sara Hermansson kom till Scania för första gången. Hon hade antagits till Scantias studentprogram och gjorde sitt exjobb där. Även om hon trivdes bra ville hon testa något annat. Hon var orolig för att fastna. Det lämpade sig därför väl att hon fick KTH:s utmärkelse Female Leader Engineer, som senare blev en organisation med samma namn som hon var med och grundade. Hon fick då möjlighet att skräddarsy sitt eget traineeprogram på olika industriföretag. Hon var

ett halvår vardera på Scania, Sandvik och Skanska och ville efter det jobba inom forskning och produktutveckling, där hon kunde vara med och skapa något nytt och påverka framtiden.

Hennes huvudsakliga arbetsuppgift i dag är att skapa förutsättningar för sina medarbetare att göra ett bra jobb, vare sig det handlar om att sätta upp mål, träffa kunder eller se till att deras långsiktiga hälsa går före kortsiktig leverans. Både nu och i framtiden vill Sara Hermansson påverka.

– Jag vill alltid känna att jag får utveckla människor och jobba med framtiden.

SARA HERMANSSON

Utbildning: Civilingenjör design- och produktframtagning, KTH.

Gör: Chef för Scantias hybrid- och elektrifierade drivlineprojekt.

Största utmaning: Dra nytta av historiken och erfarenheterna som finns inom Scania och industrin utan att tappa fart framåt i omställningen till elektrifierade transporter.

Ser fram emot: Att se de lastbilar och bussar vi jobbar på i dag rulla ute i trafiken om allt från några månader till 5–10 år, helt tysta och emissionsfria.

TEXT ANIA OBMINSKA
FOTO ANNA SIMONSSON