

Verka för 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön.

Bakgrund: Arbetstidslagen (1982:673) trädde i kraft den 1 januari 1983 och kom att ersätta 1970 års allmänna arbetstidslag (1970:103). Förarbeten till lagen är Prop. 1981/82:154, SoU 1981/82:55 och rskr 1981/82:436. Lagen har därefter ändrats 16 gånger, den senaste SFS 2014:660 som trädde i kraft 1 januari 2015.

Med 1970 års allmänna arbetstidslag kom lagstiftning om 40 timmars arbetsvecka som gäller än idag, 52 år senare, trots betydande effektivisering av produktionen. Lagstiftningen gällande arbetstid var tidigare spretig och tanken var att lagen (1970:103) skulle gälla mer generellt för en bredare grupp av arbetstagare. Det gavs möjlighet i lagen för arbetsmarknadsparterna att göra avsteg genom överenskommelse i kollektivavtal. Krav på 8-timmars arbetsdag är något som löntagarna drivit ända sedan Richard Owen 1816 tog fram slagorden ”8 timmars arbete, 8 timmars fritid, 8 timmars vila”. År 1919 antog Sveriges riksdag en lag om 8 timmars arbetsdag (6 dagars arbetsvecka) med tidsbegränsad giltighet, det var först 1930 som lagen blev permanent genom den allmänna arbetstidslagen. Vi denna tid var fokus främst på skyddslagstiftning för att begränsa överansträngning och arbetsplatsolyckor. År 1956 lämnade utredningen om kortare arbetstid sitt betänkande med förslag till ny arbetstidslagstiftning (SOU 1956:20,21) som ledde fram till proposition 1957:80 som föreslog att arbetstiden succesivt sänktes från 48 timmar till 45 timmar per vecka. År 1960 blev 45-timmars arbetsvecka lag. ILO ställde i en rekommendation (nr 116 från 1962) upp det sociala målet om 40-timmars arbetsvecka. Även om rekommendationer ifrån ILO inte är juridiskt bindande såsom konventionerna så tog 1963-års Arbetstidskommitté in detta i sin utredning. Arbetstidskommittén lämnade i juni 1966 in en promemoria (Stencil S 1966:4) med förslag att successivt ytterligare sänka arbetstiden till 42 ½ timmars arbetsvecka. Promemorian blev grund till proposition 1966:137 som godtogs av riksdagen, ytterligare sänkning av ordinarie arbetstid kom som nämns i inledningen med 1970-års allmänna arbetstidslag som även den succesivt sänkte tiden så att det blev 40 timmars arbetsvecka från och med 1 januari 1973.

Det går att organisera arbete och arbetstid på många sätt. Med en planering som utgår från 30 timmars arbetsvecka kan fler få jobb och den arbetsrelaterade ohälsan minskas. Man ska hinna göra mer än att arbeta och sova i livet, och man ska orka arbeta fram till pensionen.

Vi tycker att Sveriges Ingenjörer ska börja driva frågan om att sänka arbetstiden till 30-timmars arbetsvecka med bibehållen lön.

Jag föreslår därför fullmäktige besluta

att Sveriges Ingenjörer börjar driva frågan om att sänka arbetstiden till 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön

Ingenjörer i välfärden

/ Patrik Milton, Iowan Hedendahl, Torbjörn Eriksson, Claes Kilgren och Johan Kallum